

BAREM - VARIANTA 1

Subiecte pentru concursul de recrutare din data de 24.06.2026, ora 10.00, proba scrisa pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacanta de asistent social, gr.II. pe perioada determinata pana la data de 31.12.2034, in cadrul proiectului "Furnizarea servicii integrate in comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de baza eficiente și de calitate" PIDS/586/PO4/339395 in compartimentul de asistență socială al aparatului Primarului comunei Magura,

Subiectul 1– 30 puncte

Definiți contractul individual de muncă și prezentați condițiile specifice care trebuie îndeplinite de o persoană pentru încheierea unui contract individual de muncă într-o autoritate sau instituție publică, conform prevederilor Art. 542 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrative.

ARTICOLUL 542

Contractul individual de muncă

(1) Contractul individual de muncă se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

- a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;
- e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
- f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

Punctaj: 6 puncte definiție și 3 punct pentru fiecare condiție corect identificată și explicată.

Subiectul 2 – 35 puncte

Definiți saracia, dizabilitatea și managementul de caz așa cum sunt definite în art. 6 din Legea 292 /2011, privind Legea asistenței sociale.

art. 6

hh) **saracia** reprezintă starea unei/unui persoane/familiei/ grup/comunitati manifestata prin lipsa resurselor strict necesare cumpararii bunurilor si serviciilor considerate a asigura nivelul minim de trai într-o anumita perioada de timp, raportat la conditiile socioeconomice ale societatii. Pragul de saracie reprezinta cuantificarea resurselor, iar standardele utilizate pentru stabilirea acestuia sunt influentate de nivelul general al costului vietii, precum si de specificul politicilor sociale adoptate; (10 puncte)

h) **dizabilitatea** este termenul generic pentru afectari, limitari ale activitatii si restrictii în participare, în contextul interactiunii dintre individul care are o problema de sanatate si factorii contextuali în care se regaseste, respectiv factorii de mediu si personali; (10 puncte)

u) **managementul de caz** reprezinta o metoda de coordonare si integrare a tuturor activitatilor destinate grupurilor vulnerabile, de organizare si gestionare a masurilor de asistenta sociala specifice, utilizata de catre asistentii sociali, în acord cu obiectivele stabilite în planurile de interventie si/sau în planurile de servicii sociale; în cadrul serviciului social, responsabilul de caz desemnat de furnizorul de servicii sociale participa la managementul de caz, cu respectarea standardelor minime de calitate. (15 puncte)

Subiectul 3 – 35 puncte

Enumerati drepturile persoanelor cu handicap, conform prevederilor Art. 6 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Art. 6. - Persoanele cu handicap beneficiază de drepturi la:

- a) ocrotirea sănătății - prevenire, tratament și recuperare; (4 puncte)
- b) educație și formare profesională; (4 puncte)
- c) ocuparea și adaptarea locului de muncă, orientare și reconversie profesională; (4 puncte)
- d) asistență socială, respectiv servicii sociale și prestații sociale; (4 puncte)
- e) locuință, amenajarea mediului de viață personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informațional și comunicațional; (4 puncte)
- f) petrecerea timpului liber, acces la cultură, sport, turism; (4 puncte)
- g) asistență juridică; (4 puncte)
- h) facilități fiscale; (3 puncte)
- i) evaluare și reevaluare prin examinarea la domiciliu a persoanelor nedepasabile de către membrii comisiei de evaluare, la un interval de 2 ani. (4 puncte)