



R O M Â N I A
JUDEȚUL BACAU
COMUNA MAGURA
PRIMAR



E – mail: contact@primaria-magura.ro
Pag. WEB: <http://www.primaria-magura.ro>
Tel./fax –0234-212.406 Fax: 0234-212.623

Nr. 35 rev 1 / 20.06.2024/25.06.2024

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea majorării cu 10% a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Măgura, județul Bacău și modificarea/ completarea Hotărârii Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 3 alin. (1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice”

b) art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării; b) principiul autonomiei locale; art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

c) art.129, alin. (1), alin. (2) lit. ”a”, alin. (3) lit. ”c”, din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

d) Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

e) Art.142, lit. ”b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

f) art.11 alin. (1) - (2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

g) art. II din Ordonanța de urgență nr. 53/ 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024: ”Art.II din acest act normativ, ”prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

h) art. 1 din Hotărârea nr. 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 3300 lei, începând cu data de 01.10.2023;

i) HCL nr. 32 din 27.04.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Măgura și a serviciilor publice subordonate Consiliului Local al comunei Măgura, începând cu 27.04.2023, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

j) HCL nr. 10 din 12.02.2023 privind aprobarea bugetului local al comunei Magura pentru anul 2024

k) Hotărârea Consiliului local al Comunei Măgura nr. / 27.06.2024 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Măgura precum și aprobarea statului de funcții și a organigramei în conformitate cu Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și OUG nr. 115/ 2023;

l) art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/ 2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

m) art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea politiei locale nr. 155/ 2010, cu modificările și completările ulterioare;

n) art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere:

a) Referatul de aprobare al d-lui Iordache Costrăș, primarul comunei Măgura înregistrat sub nr. 7130/ 20.06.2024 privind aprobarea majorării cu 10% a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Măgura, județul Bacău și modificarea/ completarea Hotărârii Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023;

b) Raportul de specialitate întocmit de d-na Ciobanu Niculina – consilier superior în cadrul compartimentului financiar contabil, evidența veniturilor și cheltuielilor, încasări buget și gestiune, înregistrat sub nr. 7131/ 20.06.2024 privind aprobarea majorării cu 10% a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Măgura, județul Bacău și modificarea/ completarea Hotărârii Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023;

c) Adresa nr. 192/MCV/ 31.05.2024 a Ministerului Muncii și solidarității sociale;

d) Referatul nr. 6909/ 12.06.2024 întocmit de doamna Ungureanu Elena – lider grupă sindicală a salariaților din cadrul UAT Comuna Măgura.

Avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Comunei Măgura (Comisia 1 – aviz favorabil nr. / 2024, comisia 2 – Aviz favorabil nr. / 2024, comisia 3 – Aviz favorabil nr. / 2024).

În temeiul prevederilor art.139 alin. (1) și alin. (3) lit. a) coroborat art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local al Comunei Măgura adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. Se aproba majorarea cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, începând cu luna iunie 2024, a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Măgura, județul Bacău.

Art. 2. Se aprobă majorarea cu 10% a indemnizațiilor consilierilor din cadrul Consiliului Local al comunei Măgura, începând cu luna iunie 2024.

Art. 3. Se completează lit. b) cu un nou punct – 4 și se modifică lit. d) pct. 2 din anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Măgura și a serviciilor publice subordonate Consiliului Local al comunei Măgura, începând cu 27.04.2023, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre. Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023 rămân neschimbate.

Art. 4. Primarul comunei Măgura va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 5. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului - Județul Bacău pentru verificarea legalității, primarului Comunei Măgura, județul Bacău și compartimentului financiar contabil, evidența veniturilor și cheltuielilor, încasări buget și gestiune din aparatul de specialitate al primarului pentru ducere la îndeplinire și se depune la Monitorul Oficial al Comunei Măgura, în format electronic, la pagina de internet <http://www.primaria-magura.ro>, în subeticheta „HOTĂRĂRILE AUTORITĂȚII DELIBERATIVE”, pentru înscrierea în Registrul pentru evidența hotărârilor autorității deliberative și publicării.

Initiator,
Primar – Iordache Costrăș

Nu Avizează de legalitate,
Secretarul general al Comunei Măgura,
Elena Irina SILAV

MOTIV: posibil CONFLICT DE INTERESE

ANEXA la proiect HCL nr. 35/ 20.06.2024

Modificarea Nomenclatorului, ierarhia și coeficientii pentru stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul UAT COMUNA MAGURA, județul Bacău - începând cu 01.06.2024, în conformitate cu Legea nr. 153/ 28.06.2017 și Legea nr. 103/ 18.04.2023

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 (cuantum la 31.12.2023)	coeficient gradatia 0 vechime
4	Consilier -Asistent social - responsabil compartiment - grad profesional asistent	S	7.130	3.10

d)Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale - funcții contractuale – Cabinet medical școlar (Anexa nr. II – a.4 - Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico - socială)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 (cuantum la 31.12.2023)	coeficient gradatia 0 vechime
2	Asistent medical	PL/ M	3542/ 3450	1,54/1,50

Inițiator,

✍

PRIMAR – Iordache COSTRĂȘ

Avizat de legalitate:

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI
Elena Irina SILAV

VIZAT

Control financiar preventiv

R O M Â N I A
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA MĂGURA
PRIMAR

E – mail: contact@primaria-magura.ro
Pag. WEB: <http://www.primaria-magura.ro>
Tel./fax –0234-212406 Fax: 0234-212623s-a

Nr. 7130/ 20.06.2024

Referat de aprobare,
pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Măgura, județul Bacău și modificarea/ completarea Hotărârii Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale art. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Măgura prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect: aprobarea majorării cu 10% a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Măgura, județul Bacău și modificarea/ completarea Hotărârii Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație: LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Conform art nr. 11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi. **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar** exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și cu respectarea nomenclatorului. Pentru toate celelalte funcții salariile de baza (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice” și art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

- HCL nr. 32 din 27.04.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Măgura și a serviciilor publice subordonate Consiliului Local al comunei Măgura, începând cu 27.04.2023, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;
- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare

In data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr. 53/ 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorari salariale în mai multe sectoare de activitate bugetara începând din luna iunie 2024. Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, "prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin. (4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/ vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Având în vedere proiectul de HCL nr. 34/ 20.06.2024 se impune punerea în concordanță a statului de funcții cu indicii de salarizare.

Propun spre aprobare consiliului local proiectului de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Măgura, județul Bacău și modificarea/ completarea Hotărârii Consiliului local al Comunei Măgura nr. 32/ 27.04.2023.

PRIMAR
Iordache COSTRĂȘ

VIZAT
Control financiar preventiv



R O M Â N I A
JUDEȚUL BACAU
COMUNA MĂGURA



E – mail: contact@primaria-magura.ro
Pag. WEB: <http://www.primaria-magura.ro>
Tel./fax –0234-212406 Fax: 0234-212623

Nr. 7131/ 20.06.2024

Raport de specialitate,
pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% a veniturilor salariale fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru angajatii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Măgura si a celorlalte structuri și servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Măgura

Conform art. 11 din Legea nr. 153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi. **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar** exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și cu respectarea nomenclatorului. Pentru toate celelalte funcții salariile de baza (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Proiectul de HCL nr. 35/ 20.06.2024 nu are nici o problemă de legalitate, dar secretarul general se abține de la avizare, pentru a nu fi în posibil conflict de interese.

În data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr. 53/ 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024. Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, "prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de baza cu până la 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin. (4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/ vicepresedintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de baza cu până la 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 și a prevederilor:
- art. 3 alin. (1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997 „prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume

propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice” și art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ „Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării; b) principiul autonomiei locale și art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege și alin. (4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art.142, lit. “b” din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

Propunem spre aprobare consiliului local proiectului de hotărâre în forma prezentată de inițiator.

Consilier superior,
Niculina CIOBANU